



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

การประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บทนำ

ด้วยกรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ได้ยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสรรหาคณาจารย์ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมแห่งชาติ 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค นำหลักการไปใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน ยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH) ซึ่งมีผลงานโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมควบคุมโรค จึงต้องประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณ โดยจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อเป็นเกียรติประวัติ ผลงานบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ที่มีความประพฤติดีตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยเป็นการแสดงความดีต่อยอดขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก สร้างเครือข่ายคนดีสู่สังคม โดยมีหลักแนวคิด “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”

เพื่อให้การดำเนินงานการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุสู่เป้าหมายในการสรรหาคณาจารย์ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จึงกำหนดจัดกิจกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ส่งเสริมบุคลากรที่มีการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคได้ปฏิบัติตาม

กลุ่มงานจริยธรรม

ตุลาคม 2567



การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสรรหาบุคลากรกรมควบคุมโรคที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมแห่งชาติ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
2. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการประเมิน เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี เกิดความผูกพันต่อองค์กร และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค

เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		2563	2564	2565	2566	2567
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ร้อยละ	94	100	95.35	100	100

นิยามศัพท์

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) การครองตน 2) การครองคน และ 3) การครองงาน โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

หลักคุณธรรม 5 ประการ ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามวิถีประชาธิปไตย และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำ ให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระตาคในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ที่มา : <http://www.stopcorruption.moph.go.th>

ความเชื่อมโยงกับอัตลักษณ์ กรมควบคุมโรค

อัตลักษณ์กรมควบคุมโรค ประกอบด้วย ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ในความเชื่อมโยงของชื่อสัตย์ นั้นประกอบด้วยคำว่า ชื่อ แปลว่า ตรง และ สัตย์ แปลว่า จริง ชื่อสัตย์ หมายถึง ประพฤติตรงโดยยึดถือความจริง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ไม่ปิดบังอำพรางสิ่งที่เกิดขึ้นจริง เกี่ยวข้องกับตนเองอยู่ในการ “ครองตน” ซึ่งการครองตนจำเป็นต้องมีคุณธรรมพื้นฐาน อาทิ มนุษยธรรม (ศีล 5) ธรรมะสำหรับความเป็นมนุษย์ ตรงกับข้อ 3 ของศีล 5 คือ ชื่อสัตย์ต่อตนเอง ชื่อสัตย์ต่อบุตร ภรรยา สามี ทั้งของตนเองและบุคคล ชื่อสัตย์ต่อการดำเนินชีวิต ชื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงาน เป็นต้น

สำหรับคำว่า เสียสละ นั้น เป็นคำประสม ประกอบด้วย คำว่า เสีย ซึ่งหมายถึง ทำให้สูญไป กับ คำว่า สละ แปลว่า บริจาคให้ เสียสละ หมายถึง ยินยอมให้แม้บางอย่างจะสูญไป ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการ “ครองคน” เพราะเมื่อทำงานร่วมงานให้เกิดความสามัคคี (Teamwork) องค์กรประกอบที่สำคัญ คือ การเสียสละระหว่างกัน ถ้ามีการเอาเปรียบหรือมีคนเห็นแก่ตัวเกิดขึ้น ไม่ว่าจะเกิดจากใคร งานจะล้มผลของงานไม่เกิด

คำว่า รับผิดชอบ หมายถึง การยอมรับผลทั้งที่ดีและไม่ดีในกิจการที่ตนได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแลของตนหรือในหน้าที่การงานที่พึงกระทำ มีความครอบคลุมทั้งต่อตนเองต่อครอบครัว ต่อสังคม ต่อราชการโดยรวม รับผิดชอบทั้งผิดและรับผิดชอบ จะสอดคล้องกับระบบราชการโดยรวมก็คือ “การครองงาน” เมื่อมีความรับผิดชอบต่องานจะดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถมองเห็นระบบของงาน และต่อยอดไปสู่ความสำเร็จอีกมากมาย

หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. จำนวนการเสนอรายชื่อ ระดับหน่วยงาน

1.1 ประเภทของบุคลากร แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน

กลุ่มที่ 2 กลุ่มพนักงานราชการ/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว
จ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน

2. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน

2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง
ชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมควบคุมโรค

2.2 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึง
วันที่สมัคร

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำที่ได้รับบรรจุ
เป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ
ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

2.3 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

2.4 ไม่เคยได้รับรางวัลการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค”
ในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา

2.5 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม
จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมี
พฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

2.6 มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจด้านคุณธรรม จริยธรรม

3. เกณฑ์การพิจารณา

- **ระดับหน่วยงาน**

3.1 ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2.1 - 2.6 โดยกรอกใบสมัคร **ตามแบบฟอร์มหมายเลข 1**

3.2 ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องนำเสนอผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติตน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น
- การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมแห่งชาติ 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา และกตัญญู

3.3 ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน ต้องผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **ตามแบบฟอร์มหมายเลข 2** (โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด) ระดับหน่วยงาน จะถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน

3.4 หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3** ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม

- **ระดับกรมควบคุมโรค**

3.5 บุคลากรที่ถูกเสนอชื่อระดับหน่วยงาน ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์การคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.6 บุคลากรที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.6 ตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา ระดับกรมควบคุมโรค (100 คะแนน) รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
ส่วนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมในการเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	100	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ อุดมการณ์ ทัศนคติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมที่โดดเด่น



4. กรรมการประเมิน/ พิจารณาเห็นชอบ

ระดับหน่วยงาน

1. ผู้บริหารหน่วยงาน ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับกรมควบคุมโรค

1. คณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค พิจารณาให้ความเห็นชอบ

5. ขั้นตอนการประเมิน ระดับกรมควบคุมโรค

5.1 กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.2 ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรร่วมเสนอชื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.3 ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่กำหนด โดยผู้ที่สนใจหรือผู้ที่ถูกเสนอชื่อส่งใบเสนอชื่อให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรวบรวม (แบบฟอร์มหมายเลข 1)

5.4 ผู้บริหารหน่วยงานประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ตามแบบฟอร์มประเมินรายบุคคลฯ (แบบฟอร์มหมายเลข 2)

5.5 ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” (แบบฟอร์มหมายเลข 3)

หมายเหตุ กรอกรายละเอียดประวัติและผลงานที่มีความโดดเด่นในเชิงประจักษ์ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนผลงานดีเด่น ผลงานที่ได้รับรางวัล ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) โดยพิมพ์ผลงานความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 โดยใช้แบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16 (จัดส่งรูปแบบไฟล์ Word และ PDF) ทั้งนี้ให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด รวบรวมจัดส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรม ผ่าน Google Form

5.6 กลุ่มงานจริยธรรม รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พร้อมทั้งสรุปรายชื่อเสนอคณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อพิจารณากลั่นกรองฯ



5.7 ผู้ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ฯ จะพิจารณาตามตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา

5.8 กลุ่มงานจริยธรรม จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค เพื่อพิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และผลการพิจารณาค้างนี้ถือเป็นสิ้นสุด

5.9 ประกาศผลการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.10 มอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.11 กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเกียรติประวัติ

6. รางวัล

กลุ่มที่ 1 กลุ่มข้าราชการ	จำนวน 1 รางวัล	โล่ประกาศเกียรติคุณ
กลุ่มที่ 2 กลุ่มพนักงานราชการ	จำนวน 1 รางวัล	โล่ประกาศเกียรติคุณ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		

7. เอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมิน

7.1 แบบฟอร์มหมายเลข 1 ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7.2 แบบฟอร์มหมายเลข 2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7.3 แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก





กรมควบคุมโรค

ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. คำนำหน้า นาย นาง นางสาว
2. ชื่อ - นามสกุล
3. วัน เดือน ปีเกิด อายุ (ปี)
4. ตำแหน่ง ระดับ
5. กลุ่มงาน หน่วยงาน
6. เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่
7. E - mail
8. ประวัติการทำงาน (อดีต - ปัจจุบัน)

ระยะเวลา	ชื่อและที่ตั้ง ของสถานที่ทำงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ

แสดงวิสัยทัศน์ การใช้คตินำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

คำชี้แจง จงอธิบายแสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น

1. พฤติกรรมด้านการครองตน

.....
.....
.....

2. พฤติกรรมด้านการครองคน

.....
.....
.....

3. พฤติกรรมด้านการครองงาน

.....
.....
.....

4. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) โดยเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(.....)
.....
..... /..... /.....



ความคิดเห็นของผู้รับรอง

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)
.....
..... / /





แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 หน่วยงาน

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

1. ข้าราชการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

2. พนักงานราชการ
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว
 จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับผู้อำนวยการ ประเมินประวัติและผลงานบุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มหมายเลข 1 เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย 4 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 25 คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน ทั้งนี้ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

5 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ก. การครอบตน						
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
2	พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ					
3	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
4	ซื่อสัตย์ รักภาระเบียดเบียนและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว					
5	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
ข. การครอบคน						
1	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อกัน					
2	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ					
3	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์					
4	เสียสละและเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น					
5	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน					
ค. การครอบงาน						
1	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย					
2	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
3	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
4	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ					
5	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน					



ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ง. ผลงานดีเด่น						
1	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล					
2	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด					
3	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น					
4	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย ทำหาย หรือปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่					
5	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก					
รวมคะแนน						

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ผู้อำนวยการ

..... /..... /.....



กรมควบคุมโรค

แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

ส่วนที่ 1 การเสนอรายชื่อ

หน่วยงาน ได้ดำเนินการพิจารณา “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” แล้ว

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” ดังนี้ (ตามเกณฑ์จำนวนโควตาการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน)

ประเภท ข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการ

..... / /




กลุ่มงานจริยธรรม

 <https://ddc.moph.go.th/eu>

 ethics@ddc.mail.go.th

 0 2590 3045

 กลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 4 อาคาร 3 กรมควบคุมโรค
88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี